



KOÇ FİNANSMAN A.Ş.

2025
YILI

KONSOLİDE
FAALİYET RAPORU

06/02/2026

Bölümler

Bölüm 1 Genel Bilgiler

Bölüm 2 Yönetim Yapısı

Bölüm 3 2025 Yılı İtibariyle
Koçfinans

İçindekiler

I. GENEL BİLGİLER 2

II. YÖNETİM YAPISI 6

1. Genel Müdür'ün Mesajı
 2. Yönetim Kurulu
 3. Üst Yönetim
-

III. 2025 YILI İTİBARIYLA KOÇFİNANS 10

1. Şirketin Ana Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
2. Finansal Durum
3. Risk Yönetimi Politikaları ve Uygulamaları
4. Kurumsal Yönetim
5. Diğer Hususlar
6. 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



A group of business professionals in a modern office setting, engaged in a meeting around a long table. Large windows in the background offer a view of a city skyline. A semi-transparent white box is centered over the image, containing the title text.

Bölüm I

Genel Bilgiler



Genel Bilgiler

✓ Ticaret Unvanı:	Koç Finansman A.Ş.
✓ Mersis No:	İstanbul/0570002664400015
✓ Ticaret Sicil Numası:	323299
✓ Vergi Kimlik No:	570 002 66 44
✓ Raporun Ait Olduğu Dönem:	01.01.2025 – 31.12.2025
✓ Kuruluş Tarihi:	03.01.1995
✓ Telefon:	0216 556 35 00
✓ İnternet Sitesi Adresi:	www.kocfinans.com.tr
✓ İletişim Adresi:	Ünalan Mahallesi, Ayazma Caddesi, Çamlıca İş Merkezi, A Blok, No: 131, İç Kapı No:4 Üsküdar / İstanbul

Genel Bilgiler

Müşterilere satış noktasında ve anında finansman alternatifleri sunmak üzere kurulan Koçfinans, bireysel ve ticari müşterilerine kredi ürünleri sunmaktadır. Koçfinans, krediye konu olan ürün veya hizmetin satışını yapan satış noktaları kanalıyla, mobil aplikasyon ve web sayfası üzerinden dijital kanallarıyla şubesiz bir yapıda finansal çözümler sunmaktadır.

Tüzel kişiliği 3 Ocak 1995'te tescil edilen Koçfinans, 30 Mart 1995 tarihinde, Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'ndan Türkiye'deki ilk "Finansman Şirketi Faaliyet İzin Belgesi"ni almıştır. Şirketin faaliyet izin belgesi Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından 22 Kasım 2007 tarihinde yenilenmiştir. BDDK'dan alınan izin doğrultusunda, Ocak 2008'de kredilendirdiği ürünlerle ilgili sigorta aracılığı faaliyetine, Aralık 2008'de ise konut finansmanı faaliyetine başlamıştır.

13 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu ile Şirket, faaliyetlerini daha geniş bir yelpazede sürdürme imkanına kavuşmuştur. Şirket sektör faaliyetlerini, 6361 sayılı kanun ile yasal bir çerçeveye kavuşmuş olan, Finansal Kurumlar Birliği (FKB) çatısı altında sürdürmektedir.

Şirket, Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. olan ünvanını 2013 yılında Koç Finansman A.Ş. olarak değiştirmiş, değişiklik 22 Mart 2013 tarihli ve 8284 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Hükümleri çerçevesinde 26.12.2019 tarihinde aldığı izin ile "Ar-Ge Merkezi" belgesi almaya hak kazanan ilk finansman şirketi olmuştur.

Şirketin tabi olduğu mevzuat hükümleri saklı kalmak üzere; sigorta acenteliği faaliyetleri yürütmek maksadı ile Şirketin %100 payına sahip olduğu 5 milyon TL sermayeli KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. unvanlı bir anonim şirket kurulmuş, tüzel kişiliği 24.11.2022 tarihinde ticaret siciline tescil edilerek faaliyetine başlamıştır.



Vizyon, Misyon, Ortak Değerler



Vizyon

Müşterilerimiz tarafından en çok tavsiye edilen finansal çözüm merkezi olmak.



Misyon

Herkese finansal ürünlere erişim fırsatı vermek.



Ortak Değerler

Önce Müşteri, Cesaret ve Yaratıcılık, Dürüstlük ve Samimiyet, Sorumluluk, Veri Odaklılık.





Bölüm II

Yönetim Yapısı



1. Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Müşterilerimiz, Hissedarlarımız, Yatırımcılarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Dünyada dönüşümün hızlandığı, fintechlerin etkisiyle finansman sektöründe müşteri beklentilerinin yeniden tanımlandığı ve rekabetin yalnızca fiyat değil değer önerisi üzerinden iş modellerini şekillendirdiği bir dönemdeyiz. Küresel ve yerel ölçekte ekonomik dengelenme arayışlarının sürdüğü bu ortamda, finansman sektörünün büyüme potansiyelini koruduğunu; özellikle mobilite, ticari finansman ve dijital çözümler alanlarında yeni fırsat alanları yarattığını gözlemliyoruz.

2025 yılında, sektörün ilk ve öncü şirketi olarak, 30. kuruluş yıl dönümümüzü kutlamanın gururunu yaşadık. Sektör deneyimimiz, güçlü iş ortaklarımız ve teknoloji odaklı iş modelimizle başarılarımızı uzun yıllar sürdüreceğimize inancımız

tam. Doğru alanlara odaklanma, sağlam bilanço yapısı ve sürdürülebilir değer yaratmayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz. Otomotiv ekosistemindeki uzmanlığımız, güçlü iş ortaklarımız ve teknolojik altyapımız sayesinde; değişen pazar koşullarına hızlı uyum sağlayabilen, çevik ve dirençli bir yapı ile sektörün öncüsü olmaya devam ediyoruz. Sektör ortalamasının üzerinde gerçekleşen portföy büyümesi, yüksek memnuniyet ve tavsiye skorlarımız ile müşterilerimiz tarafından en çok tavsiye edilen finansal çözüm merkezi olma vizyonumuzu sürdürüyor, finansmana erişim fırsatını destekleyip genişletiyor ve güçlü iş birliklerimizle değer yaratmaya devam ediyoruz.

2026 yılında finansman şirketleri açısından pazarın, önceki yıllara kıyasla daha dengeli fakat daha seçici bir büyüme eğilimi göstermesini bekliyoruz. Taşıt talebi istikrar kazanırken, stok ve ticari finansman

çözümlerinin öneminin artacağı; verimlilik, risk yönetimi ve müşteri deneyiminin kârlılık ve müşteri memnuniyeti üzerinde olumlu etkilerini daha belirgin şekilde göreceğimiz bir yıl bekliyoruz.

Son iki yıl üst üste 1.2 milyon adedi aşan satışlarla güçlü bir taban oluşturan otomotiv pazarı 2025 yılında 1.4 milyon adede ulaştı. Bir yandan otomotiv satışlarındaki büyümenin, diğer yandan enflasyonla mücadele kapsamında yürütülen makro ekonomik politikaların etkisi altında şekillenen Taşıt Finansmanı pazarı 2025 yılında %46.3'lük artış gösterdi. Taşıt Finansmanı pazarındaki esas büyümeyi; bankalara kıyasla, payını önceki yıl kapanışındaki %34'den %40 seviyesine çıkaran finansman şirketlerinin sağladığını görüyoruz. Koçfinans olarak 2025 yılında Finansman Şirketlerinin toplamda gösterdiği güçlü büyüme performansının da üzerine çıkarak, pazar payımızı %17.3 seviyesine taşımış olmamızın mutluluğunu yaşıyoruz.

Portföyümüze kattığımız yeni marka iş birlikleri, traktör kredilerini de dahil etmek suretiyle binek, hafif-orta ve ağır ticari araçların tamamını kapsayan taşıt ve müşteri segmentleriyle uyumlu kredi ürün çeşitliliği, müşteri deneyimini merkeze koyan sürdürünmesiz, kesintisiz ve hızlı hizmet anlayışımız bu başarıyı getiren unsurların başında geliyor.

Ar-Ge merkezimizin ortaya koyduğu yapay zeka, makina öğrenmesi ve veri odaklı çözümler ve finansal sağlamlığımız, yüksek bağlılıkla ve kalite anlayışıyla çalışan takım arkadaşlarımızın değerli emeğiyle bir araya gelerek her yıl sektördeki öncü ve lider konumumuzu perçinleyen iş sonuçlarına ulaşmamızı sağlamaktadır. Bu çerçevede, 2025 yılında 61 bin adetten fazla araç için toplam 65.1 milyar TL değerinde yeni kredi açılışı gerçekleştirerek, kredi portföyümüzü

49.3 milyar TL seviyesine taşıdık. 2025 yıl sonu itibarıyla aktif büyüklüğümüz bir önceki yıla göre %74 artışla 55.6 milyar TL'ye, vergi öncesi dönem karımız ise bir önceki yılın aynı dönemine oranla %57 artışla 2.21 milyar TL'ye ulaştı.

Bireysel ve ticari müşterilerimize sunduğumuz finansman çözümlerini, yalnızca ürün çeşitliliğiyle değil; kişiselleştirilmiş, hızlı ve uçtan uca dijital deneyim anlayışıyla geliştirmeye devam ediyoruz. Veri analitiği ve teknoloji yatırımlarımız sayesinde kredi süreçlerimizi daha akıllı, daha öngörülü ve daha kapsayıcı hale getirirken; operasyonel verimliliğimizi artırarak sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Koçfinans'ın başarısının temelinde finansal sonuçların yanında, insan kaynağına ve kurumsal kültüre yaptığımız sürekli yatırımlar yer alıyor. Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştiren çevik ve yenilikçi kurum kültürümüz; bizi geleceğe taşıyan en önemli güçlerden biri. Aynı zamanda sosyal sorumluluk yaklaşımımızı, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; topluma değer katan projeleri uzun vadeli etki yaratacak şekilde gerçekleştiriyoruz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, güçlü iş birlikleriyle yanımızda olan iş ortaklarımıza, bize duydukları güven için yatırımcılarımıza ve hissedarlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Koçfinans olarak, 2026 yılı ve sonrasında da sektörümüz için değer üreten, sorumluluk alan ve geleceği bugünden inşa eden bir kurum olma kararlılığımızı sürdüreceğiz.

YEŞİM PINAR KİTAPÇI
Genel Müdür

2. Yönetim Kurulu

Dönem içinde Şirket Yönetim Kurulunda görev alan Başkan ve Üyelerin ad, soyad ve ünvanları aşağıda gösterilmiştir. 12 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da bir yıllık süre için seçilmişlerdir. (Ahmet Fadıl Ashaboğlu 21 Mart 2024 – 12 Mart 2025)

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı / Soyadı	Görevi / Ünvanı
Gökhan Erün	Başkan
Polat Şen	Başkan Vekili
Fatih Kemal Ebiçlioğlu	Üye
Haydar Yenigün	Üye
Yeşim Pınar Kitapçı	Genel Müdür / Üye

3. Üst Yönetim

Yeşim Pınar KİTAPÇI

Görevi: Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

İşe Giriş Tarihi: 01.01.2013

Yeşim Pınar KİTAPÇI, lisans derecesini 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi, İşletme Bölümü'nden almıştır. İş hayatına 1992 yılında Tofaş'ta Uzman olarak başlamıştır. 1995 yılında Koçfinans'a katılmış ve son görevi Satış ve Pazarlama'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olmak üzere çeşitli görevler yapmıştır. 2010 yılında Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.'ye Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ocak 2013 tarihinden itibaren Koçfinans Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Doğu ÖZDEN

Görevi: Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

İşe Giriş Tarihi: 01.06.2024

Doğu Özden Lisans derecesini 2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat bölümünden almıştır. Lisansüstü eğitimini 2006 yılında Koç Üniversitesi İşletme alanında tamamlamıştır. İş hayatına 2001 yılında başlamış olup 2010 yılına kadar Koç Holding A.Ş.'de Denetim ve Mali İşler Grubu bünyesinde Uzman ve Yöneticilik pozisyonlarında görev yapmıştır. 2010 yılı itibariyle Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Muhasebe, Finansal Planlama ve Kontrol alanlarında Müdür ve Direktörlük görevlerinde yer almıştır. Doğu Özden, Haziran 2024 itibariyle Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Çağatay ULUSOY

Görevi: Krediler Genel Müdür Yardımcısı

İşe Giriş Tarihi: 19.01.1998

M. Çağatay ULUSOY Lisans derecesini 1992 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme bölümünden almıştır. Lisansüstü eğitimini 1997 yılında İstanbul Üniversitesi Pazarlama Yönetimi alanında tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında başlamış olup, gıda ve tarım sektöründe farklı şirketlerde Satış ve Pazarlama Yöneticisi olarak çalışmıştır. 1998 yılından itibaren Koçfinans'ta satış ve pazarlama alanlarında yöneticilik ve müdürlük pozisyonlarında görev alan Mehmet Çağatay Ulusoy, Nisan 2022 tarihinden itibaren Krediler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Bölüm III

2025 Yılı İtibariyle
Koçfinans

1.Şirketin Ana Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler

Krediler ve Sigorta Faaliyetleri

Koçfinans, 2025 yılı boyunca bireysel ve kurumsal müşterilerine sunduğu yenilikçi kredi ürünleri ve müşterilerinin farklı ihtiyaçlarına göre yapılandığı esnek finansman çözümleriyle pazardaki konumunu güçlendirmiştir. Geniş ürün yelpazesi ve müşteri beklentilerine göre şekillendirdiği hizmet modeli sayesinde sürdürülebilir büyümesini devam ettirmiştir.

Dijitalleşmeyi tüm kredi süreçlerine yaymış; başvuru, değerlendirme ve kullandırma adımlarında temassız ve hızlı çözümler sunarak el değmeden kredi gibi alanında sektörde öncü uygulamalara imza atmıştır.

Otomotiv sektörü odağını koruyarak hayata geçirilen yeni marka iş birlikleri ve kampanya bazlı kredi modelleri, özellikle sıfır araç finansmanında kredi hacminin ve Pazar payının artmasına katkı sağlamıştır. Yeni araç kredilerinde portföyünü çeşitlendirme stratejisi doğrultusunda Volvo ile gerçekleştirdiği iş birliği, özellikle son üç ay üst seviyeye ulaşarak kredi hacmini artırmada önemli rol oynamıştır.

Tedarikçileri ve iş ortakları için geliştirilen stok finansmanı çözümleriyle ekosistemi destekleyen Koçfinans, ağır vasıta segmentinde Ford Trucks ve Otokar ile yürüttüğü iş birliklerini derinleştirerek bu alandaki etkinliğini artırmıştır. Araç ihale platformlarıyla geliştirdiği iş birlikleriyle stok finansmanı faaliyet alanını 2. el satıcılarını da kapsayacak şekilde genişletmiştir. Tarım Kredilerinde Türk Traktör ile başlattığı iş birliği 2025 yılında artarak devam etmiştir. Son çeyrekte Türk Traktör'ün kredili satışlarından en yüksek pay alan finans partneri olarak iş birliğini güçlendirmiştir.

Sigorta tarafında yeni iş ortaklıklarıyla tüm kanallarında güçlü penetrasyon ile gelir artışı sağlamıştır. Koçfinans müşterilerine yönelik kredi korumalı hayat ürününün yanı sıra kasko ürünlerinde de artan penetrasyon oranlarıyla hedeflerinin üzerinde bir performans göstermiştir. 2025 yılında 280 milyon TL sigorta prim üretimi gerçekleştirilmiştir.

Şirket kaynaklarının daha odaklı kullanımı, otomotiv kredilerinde ürün ve hizmet kalitesinin artırılması, dijital çözümlerle müşteri deneyiminin geliştirilmesi ve sektördeki liderliğini güçlendirecek iş birliklerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, şirketin uzun vadeli büyüme ve değer yaratma vizyonu ile tam uyum içindedir.

Şirketin kredi portföy büyüklüğü 2025 Aralık itibariyle 2024 yıl sonuna göre %79 artarak 49,3 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2025 Aralık itibariyle aktif büyüklüğü 55,6 milyar TL, vergi öncesi kar 2.208 milyon TL'dir.

Şirketin kanuni takipteki kredi portföyü 533 milyon TL olup ayrılan özel kredi karşılıkları sonrası net bakiye ise 300 milyon TL olarak hesaplanmaktadır.



Pazarlama ve Müşteri Deneyimi Faaliyetleri

Koçfinans, Türkiye'nin ilk finansman şirketi olarak çıktığı yolculuğunda, sektöre yön veren bir vizyonla ilerlemiş; teknoloji, inovasyon ve sürdürülebilir büyüme odağında geçen 30 yıllık birikimiyle güçlü bir dönüşüm hikâyesi yazmıştır. Bu yolculuk boyunca hayata geçirilen pek çok ilk ve stratejik kilometre taşı, finansman sektöründeki öncü konumunu pekiştirmiştir. Kredinin dijitalleşmesi, ilk varlığa dayalı menkul kıymet ihracı, sektördeki ilk Ar-Ge Merkezi'nin kurulması, başvurudan para çıkışına kadar uçtan uca ilk el değmeden kredi hizmetinin hayata geçirilmesi ve dijital sigorta acentesi Sigola'nın kurulması, bu dönüşümün göstergeleri olmuştur.

Çalışanları, müşterileri ve iş ortaklarıyla birlikte değer üreten, onların hedeflerine eşlik eden finansal bir yol arkadaşıdır. Müşteri ve bayi geri bildirimlerini stratejik bir gelişim aracı olarak konumlandıran yaklaşımı sayesinde, net tavsiye skoru hem müşteriler

hem de anlaşmalı satış noktaları nezdinde 80 puanın üzerindedir.

Sunduğu hizmetlerde önce müşterilerinin beklentilerini gözeterek stratejisini bu bakış açısıyla şekillendirmekte; müşterisini dinleyen ve aldığı geri bildirimlerle süreçlerini sürekli geliştiren çevik bir yapıda çalışmaktadır.

Yeni iş birlikleri ve iş modelleri sayesinde otomotiv değer zincirinin her halkasına hitap etmektedir. Stok finansmanı, filo, 2. el, ihale platformları, ağır ticari, binek ve hafif ticari, ve bunlarla sınırlı olmaksızın tüm müşteri segmentlerini kapsayan çözümleriyle iş ortaklarının vazgeçilmez finansman ortağı olmaya devam edecektir.

Finansman çözümlerinin uçtan uca yönetilmesine ve çok kanallı müşteri deneyiminin kusursuzlaşmasına yönelik yatırımları devam etmektedir.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirkete T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 26.12.2019 tarihinde Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiş ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden mevzuatla belirlenen süreler esas alınarak yararlandırılmasına karar verilmiştir.

Şirket, Ar-Ge Merkezi faaliyetine 01.01.2020 tarihi itibarıyla başlamıştır.

Koçfinans, yerinde Ar-Ge Merkezi belgesi almaya hak kazanan ilk finansman şirketi olmuştur.

Şirket nezdinde, geliştirilen akademik işbirlikleri ile Ar-Ge niteliği ve yenilikçi yönü yüksek projeler geliştirilmektedir. Geliştirilen projeler ile açılıştan izlemeye, izlemeden yasal takip tahsilatına kadar tüm kararlarımızı yapay zeka modelleri ile destekleyecek bir mimariye gelmek hedeflenmekte ve bu alanlarda ileri Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

2025 yılında 2. el gerçek kişi taşıt kredisi portföyünde yapay zeka destekli modellerle %29 oranında ilave kredi gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra yapay zeka destekli modeller sayesinde perakende kredilerde müşterilerin kanuni takibe gitme oranı %13 oranında azaltılmıştır. Modeller sayesinde süreçlerin otomasyonu artırılarak %27 oranında operasyonel verimlilik sağlanmıştır.

Bunlara ek olarak şirket içerisinde kullanılmak üzere üretken yapay zeka teknolojisiyle kendi chatbot'unu geliştirmektedir. Arkada yapay zeka agent'larının çalıştığı altyapı oluşturulmaktadır.

Koçfinans arka ofis uygulamaları da yazılım yaşam döngüsünde yapay zeka teknolojileri kullanarak dönüştürülmeye başlanmıştır.

Önümüzdeki dönemde de hem kredi risk tabanlı hem de CRM tabanlı süreçler yapay zeka destekli analitik modellerle yönetmeye devam etmeyi hedefleyen Koçfinans; operasyonel verimliliği artırmak için üretken yapay zeka ile kullanım senaryolarını gerçekleştirmeye devam ediyor. Tekrarlayan operasyonel görevleri yazılım robotlarına ve üretken yapay zekâ teknolojilerine devrederek çalışanlarına daha stratejik yaratıcı işlerde konumlayacak ve buna bağlı olarak da şirketteki verimliliğin artırılması hedefleniyor.



Uluslararası IraSME çağrısında desteklenen “Uygulama Kümesinin İzlenmesi ve Yönetimi, Anomali Tespiti ve Kestirimci Bakım Projesi” kapsamında koordinatör olarak görev aldığı projeyi hayata geçirmiştir.

UBMK’da Kredi Gecikme Aşamaları Tahmini ve UYIK’te Makine Öğrenimi Tabanlı Kredi Gecikme Aşamaları Yönetimi başlıklı projelere ait bildiriler hazırlanmış ve ilgili bilimsel etkinliklerde sunulmuştur. Ayrıca, SIU’da Time Series Forecasting on Kubernetes Metrics başlıklı çalışma ile zaman serisi tahminleme alanında bildiri hazırlanarak sunulmuştur.

Koçfinans, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Bilgi Sistemlerinin Yönetimine ve Denetimine ilişkin tebliğ hükümleri çerçevesinde donanım, yazılım ve hizmet satın alımları yaparak yatırımlarını yönetmektedir.

Aynı Tebliğ hükümleri kapsamında, doğru ve hızlı bilgi yönetimi sağlayan karar destek sistemleri kurarak, sürdürülebilir iş süreçleri ile etkin ve kendini yenileyen sistem altyapısını yeni teknolojilerle uyumlu yenilemek ve sürdürmek için çalışmalar yapmaktadır.

Dijital Dönüşümün gereği olarak, yeni projeleri hızlı ve kaliteli bir şekilde hayata geçirebilmek amacıyla kullanılan çevik yazılım metodolojilerinde; mikroservis mimarisi, test otomasyonu ve sürekli sürüm tekniklerine ek olarak yazılım süreçlerinde yapay zeka çözümlerini de ekleyerek çeşitliliğini artırmış, böylelikle çevik mühendislik kabiliyetlerinde yüksek olgunluk kazanmaya devam etmektedir. API teknolojisi vasıtasıyla internet pazaryerlerine entegre olunmasına yönelik gerçek kişi kredilerine yönelik yeni nesil kredi platformu hayata geçirilmiş olup, tüm kredi noktalarına yayılmıştır.

Koçfinans’ta veri bütünlüğü, kalitesi ve bilgi güvenliği ön planda tutulmakta, kesintisiz çalışan, fark yaratan, esnek, etkin, izlenebilir ve hızlı süreçler kurulmakta, sürekli iyileştirilmektedir.

Şirket, çalışanlarında ve kredi kanallarından gelen tüm önerileri titizlikle takip etmekte ve önerilerin hayata geçirilmesini sürekli desteklemektedir.

İnsan, Kültür ve Dönüşüm Politikaları

Koçfinans İnsan, Kültür ve Dönüşüm yönetimi, finans sektöründe insan odağının kritik öneminden yola çıkarak, değişen piyasa koşullarına, şirket strateji ve hedeflerine uygun olarak ana teması "müşteri odaklı yenilikçilik" olan kurum kültürünü geliştirmeyi, bugün ve gelecekte sektörüne liderlik edecek yetenekleri yetiştirmeyi hedeflemektedir. İnsan, kültür ve dönüşüm strateji ve politikaları şirketin vizyon, misyon, ortak değerleri ile müşteri odaklı yenilikçilik kültürünü geliştirecek şekilde tasarlanmaktadır.

Koçfinans, sektöründe tüm organizasyon bünyesinde çevik metodlarla çalışan ilk şirket olup, olgunlaşma yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir. Business Agility Institute tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 5 yıldız çevik organizasyon sertifikası alan Türkiye'deki ilk ve tek şirkettir. Bu kuruluşun amacı, şirketleri çevik yöntemleri uygulamanın ötesinde "çevik olma"ya, işin her alanında çevik kültürü yaşatmaya ve nihayetinde iş çevikliğine ulaşmaya cesaretlendirmektir.

Koçfinans bünyesinde Hedef (OKR) ve Yetkinlik Bazlı Performans Yönetimi Sistemi uygulanmakta ve şirket hedefleri ile takım ve bireysel hedefler arasında entegrasyon sağlanarak çalışanların katkıları değerlendirilmektedir. Pozisyon bazında hazırlanan görev tanımları ile yetki ve sorumluluklar, kritik performans göstergeleri, mesleki bilgi ve beceriler ve öncelikli yetkinlikler tanımlanmaktadır. Bu paralelde çalışanların gelişim ve kariyer planlama sürecinde, şirket ve topluluk içi açık pozisyonlar Koç Kariyerim ve online platformlarda yayımlanmakta, tüm çalışanlara başvuru yapmaları konusunda fırsat eşitliği sunulmaktadır. Yetenek Yönetimi Sistemi kapsamında "Çevik FORA" sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem kapsamında tüm çalışanlar yatay, dikey, teknik uzmanlık, yönetim gibi farklı kariyer

alanlarına dair alternatif fırsatlar hakkında bilgisahibi olmaktave kariyer hedeflerine dair gelişim planlarını yapabilmektedir. Eğitimler kapsamında Koç Akademi, Çevik Akademi, en önde gelen uluslararası üniversiteler ile sektörel birlikler ve akademilerle iş birlikleri yapılmaktadır.

Şirket bünyesinde farklı branşlarda spor takımları kurulmaktadır. Kurulan takımlarla Koç Topluluğu Spor Şenliği'ne katılım sağlanmaktadır.

Gönüllü çalışanlardan oluşan Turuncu Kanatlar Sosyal Sorumluluk Kulübü ile yıl içerisinde Sosyal Sorumluluk Projeleri düzenlenmektedir.



Şirket bünyesinde her yıl düzenli olarak yapılan Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması yapılmakta ve çalışma hayatına dair iyileştirme alanları belirlenerek çevik metodlarla gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Şirket dördüncü kez 2024 yılında da **Kincentricks Best Employer / En İyi İşveren** ünvanını almaya hak kazanmıştır.

2025 Aralık itibariyle çalışan personel sayısı 98 kişidir. Şirket personeli Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve Koç Ailem üyesidir. Toplam personelin %100'ü Lisans mezunu olup, aynı zamanda %33'ü Yüksek Lisans, %1'i Doktora derecesine sahiptir. Toplam personelin %52'si kadın ve %48'i erkek çalışanlardan oluşmaktadır.



Finansman Politikaları

Koçfinans yurt içi ve yurt dışında TL ve döviz piyasalarından borçlanmak ve sermaye piyasası enstrümanlarından finansman bonusu, tahvil ve VDMK ihracı gerçekleştirmek suretiyle faaliyetlerini finanse etmektedir.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş., Koç Finansman A.Ş.'nin uzun vadeli kredi derecelendirme notunu (TR) AA, kısa vadeli notunu (TR) A1+ olarak teyit etmiş, her iki notun görünümünü stabil olarak değerlendirmiştir.

Şirket, Aralık 2023'ten itibaren aktifinde yer alan teminatlı taşıt kredilerini menkul kıymetleştirmek suretiyle VDMK ihracı gerçekleştirmektedir. VDMK'lar sayesinde bilançosunu daha esnek ve likit bir şekilde yönetme olanağına sahip olurken, aynı zamanda sağlanan likidite ile yeni kredi kullandırım imkanı bulmaktadır.

Koçfinans'ın, 2025 Aralık itibariyle fonlama bakiyesi 44,9 milyar TL'dir. Fonlama bakiyesinin 36,2 milyar TL'si banka kredilerinden, 8,7 milyar TL'si ise ihraç edilen menkul kıymetlerden oluşmaktadır. Banka kredileri TL ve FX kredilerden oluşmaktadır. Şirket, FX kredilerini türev piyasalarda gerçekleştirdiği swap, forward vb enstrümanlarla hedge etmekte ve kur riski taşımamaktadır.

Şirket, 8.7 milyar TL tutarındaki yaşayan özel sektör tahvil ihracının tamamını 2025 yılında 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak ve tamamı nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle gerçekleştirmiştir.

2. Finansal Durum

2025 yıl sonu itibariyle bağımsız denetimden geçmiş, seçilmiş konsolide mali tablo kalemleri bir önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak aşağıda sunulmaktadır.

Milyon TL

AKTİF	31/12/2025	31/12/2024
Finansal Varlıklar	5,371	1,693
İtfa Edilmiş Maliyetle Ölçülen Finansal Varlıklar	49,594	27,923
Finansman Kredileri	49,294	27,574
Takipteki Krediler	533	596
Karşılıklar	-232	-248
Diğer Aktifler	645	2,321
AKTİF Toplamı	55,610	31,936

Milyon TL

PASİF	31/12/2025	31/12/2024
Alınan Krediler	37,404	22,402
İhrç. Ed. Men. Kıymetler (Net)	9,849	4,713
Karşılıklar	447	258
Diğer Pasifler	4,577	2,410
Özkaynaklar	3,333	2,154
PASİF Toplamı	55,610	31,936

Milyon TL

GELİR TABLOSU	31/12/2025	31/12/2024
Esas Faaliyet Gelirleri	15,280	10,457
Finansman Giderleri (-)	-12,427	-8,635
Brüt K/Z	2,853	1,822
Esas Faaliyet Giderleri (-)	-728	-503
Brüt Faaliyet K/Z	2,125	1,319
Diğer Faaliyet Gelirleri	595	370
Karşılıklar	-406	-273
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	-107	-9
Net Faaliyet K/Z	2,208	1,407
Sürd. Faal. Vergi Karşılığı (±)	-683	-405
NET DÖNEM KARI/ZARARI	1,525	1,002

Şirketin 2025 itibariyle finansal durumu ve operasyonel performansı, bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında önemli bir büyüme ve kârlılık artışı göstermektedir.

Bilanço Değerlendirmesi

Şirketin toplam aktif büyüklüğü, 2025 itibariyle 55.610 milyon TL seviyesine ulaşarak, bir önceki dönemin yıl sonuna kıyasla %74.1'lik bir artış göstermiştir (31 Aralık 2024: 31.936 milyon TL).

- ✓ Finansal varlıklar 1.247 milyon TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2024: 1.693 milyon TL).
- ✓ Yıl sonunda Merkez Bankasının aldığı kararla, yalnızca tahvilde zorunlu karşılıkların bırakılması sebebiyle TCMB zorunlu karşılık tutarı 389 milyon TL'ye düşmüştür (31 Aralık 2024: 1.164 milyon TL).
- ✓ Net kredi portföyü %77,6 artarak 49.594 milyon TL'ye ulaşmıştır (31 Aralık 2024: 27.923 milyon TL).
- ✓ 2025 Aralık itibariyle takipteki alacakların toplam kredilere oranı %1.07 seviyesindedir (31 Aralık 2024: %2.12).
- ✓ Diğer aktifler ise 4.769 milyon TL seviyesine yükselmiştir (31 Aralık 2024: 2.321 milyon TL).

Şirketin Borç ve Özkaynak Yapısındaki Gelişmeler:

- ✓ Alınan krediler %67 artarak 37.404 milyon TL'ye düşmüştür. (31 Aralık 2024: 22.402 milyon TL).
- ✓ İhraç edilen menkul kıymetler (net) 9.849 milyon TL'ye ulaşarak %109 büyüme kaydetmiştir (31 Aralık 2024: 4.713 milyon TL).
- ✓ Özkaynaklar, kârlılığın artması ile birlikte %55 artış göstererek 3.333 milyon TL'ye yükselmiştir (31 Aralık 2024: 2.154 milyon TL).
- ✓ Diğer pasifler ise 4.577 milyon TL seviyesine yükselmiştir (31 Aralık 2024: 2.410 milyon TL).

Bilanço yapısındaki büyüme, şirketin fonlama kapasitesini artırırken, sağlam bir özkaynak yapısı ile desteklenmiştir.



Gelir Tablosu Değerlendirmesi

Şirketin 2025 yılında operasyonel kârlılığı önemli ölçüde artış göstermiştir.

- ✓ Esas faaliyet gelirleri, 15.280 milyon TL seviyesinde gerçekleşerek bir önceki yıla kıyasla %46 artış göstermiştir (31 Aralık 2024: 10.457 milyon TL).
- ✓ Finansman giderleri, faiz ortamındaki gelişmelere bağlı olarak 12.427 milyon TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2024: 8.635 milyon TL).
- ✓ Brüt kâr, 2.853 milyon TL'ye yükselmiş ve bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yaklaşık %56,6 üzerinde gerçekleşmiştir (31 Aralık 2024: 1.822 milyon TL).
- ✓ Net faaliyet kârı, 2.208 milyon TL olarak kaydedilmiş ve %57'lik bir artış göstermiştir (31 Aralık 2024: 1.407 milyon TL).
- ✓ Net dönem kârı, sürdürülebilir kârlılık stratejisi doğrultusunda 1.525 milyon TL'ye ulaşarak %52'lik artış göstermiştir (31 Aralık 2024: 1.002 milyon TL).

Bu güçlü performans, operasyonel verimlilik, aktif yönetim stratejileri ve etkin risk yönetimi politikalarının bir sonucu olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı Aralık dönemi finansal sonuçları, Şirketin büyüme stratejisini başarıyla uyguladığını ve kârlılığını artırmaya devam ettiğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemde de güçlü finansal yapısını koruyarak, etkin risk yönetimi ve fonlama stratejileri ile sürdürülebilir büyümeyi devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Yatırımlar

31 Aralık 2025 itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları ile aktifleştirilen Ar-Ge projeleri için toplam 158 milyon TL (31 Aralık 2024: 105 milyon TL) yatırım yapılmıştır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri \ Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

"KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş."ne %100 oranı ile 5 milyon TL sermaye ile iştirak etmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla taahhüt edilen tutarın tamamı ödenmiş ve finansal tablolara yansıtılmıştır.

"Yancep Finansal Teknolojiler A.Ş."ne, %4 oranı ile 2,2 milyon TL sermaye ile iştirak etmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla taahhüt edilen tutarın tamamı ödenmiş ve finansal tablolara yansıtılmıştır.

3. Risk Yönetimi Politikaları ve Uygulamaları

Şirket, faaliyetlerinden dolayı borç ve sermaye piyasasındaki döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Şirket, risk yönetimi programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi, likidite, faiz haddi ve döviz kuru risklerine karşı açık pozisyonunu dengelemeyi ve net faiz gelirini maksimize etmeyi amaçlamıştır.

Şirket risk yönetimini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar ile yürütmektedir. Şirket Yönetim Kurulu döviz kuru, faiz haddi, kredi riski ve türev enstrümanların kullanımı konusunda yazılı prensip ve politikalar düzenlemektedir.



Kredi Riski

Finansal alacakları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket'in kredi riski Türkiye'de yoğunlaşmıştır. Şirket, çeşitli kredi değerlendirme, kullandırma ve takip prosedürleri uygulamakta ve söz konusu prosedürler iç kontrol uygulamaları kapsamında kontrol edilmektedir. Kredi riski genel olarak çok sayıda bireysel müşteriye dağılmıştır. Tahsil edilememesi muhtemel alacaklar için karşılık ayrılmaktadır.

Piyasa Riski

Şirket döviz kuru ve faiz haddi risklerini piyasa riskinin en önemli unsurları olarak görmektedir. Döviz kuru ve faiz haddi riskleri portföy ve ürün bazında ayrı ayrı değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.

Döviz Kuru Riski

Şirket, yabancı para cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, vadeli döviz işlemleri ve yabancı para mevduatlarının yönetimi ile kontrol edilmektedir. Aynı zamanda Şirket türev finansal enstrümanlar kullanarak açık pozisyonunu ve kur riskini yönetmektedir.



Faiz Riski

Şirket, faize duyarlı varlık ve yükümlülükleri sebebiyle faiz riskine maruz kalmaktadır. Türkiye’de faiz oranlarının hareketli olması sebebiyle faiz riski Şirket’in varlık ve yükümlülük yönetiminin önemli bir parçasıdır. Şirket söz konusu bu riski, gerek faiz swap işlemleri gerekse faiz haddi duyarlılığı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşandoğaltedbirlerle yönetmektedir. Varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin dengelenmesine özel önem gösterilmektedir. Söz konusu riskin yönetiminde vade ve gap bazlı analizler kullanılmaktadır.

Likidite Riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkânları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Profesyonel nakit akımı yönetimini sağlayabilmek için Şirket’in Finans Departmanı likidite analizi, düzenli nakit akım tabloları ve tahmini nakit akım projeksiyonları hazırlamaktadır.

Uyum Programı

5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkındaki Kanun ve bu kanunun uygulanmasına yönelik diğer düzenlemelere ve uluslararası standartlara gerekli uyumun sağlanması adına Yönetim Kurulu kararıyla 01.07.2021’de Uyum Birimi kurulmuştur.

Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi kapsamında yer alan yasal yükümlülükler ile ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemelere tam uyumun sağlanmasına yönelik faaliyetler (MASAK Uyum Programı) Uyum Birimi tarafından yürütülmektedir. Yasal düzenlemeler uyum programı kapsamında Yapı ve Kredi Bankası Finansal Grubu içerisinde yer alan Koç Finansman A.Ş., Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesi Hakkında Şirket ve Finansal Grup Kurum Politikaları ve oluşturulan diğer politika ve prosedürlere uygun olarak faaliyetler gerçekleştirmektedir.

MASAK Uyum Programı’na ek olarak, Koç Holding koordinatörlüğünde Etik Uyum Programı ve Etik Uyum Politikaları oluşturulmuştur. Koç Finansman A.Ş. Etik Uyum Programı, Koç Topluluğu’nun Uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür. Etik Uyum Programı, Üst Yönetim tarafından desteklenen ve Uyum Birimi tarafından izlenen kurumsal Uyum kültürünü ve Şirket genelinde yazılı hale getirilen standartları, tüm çalışanların katılımıyla gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Koç Finansman A.Ş. Uyum Politikaları’na Şirket web sitesinden ulaşılabilir.



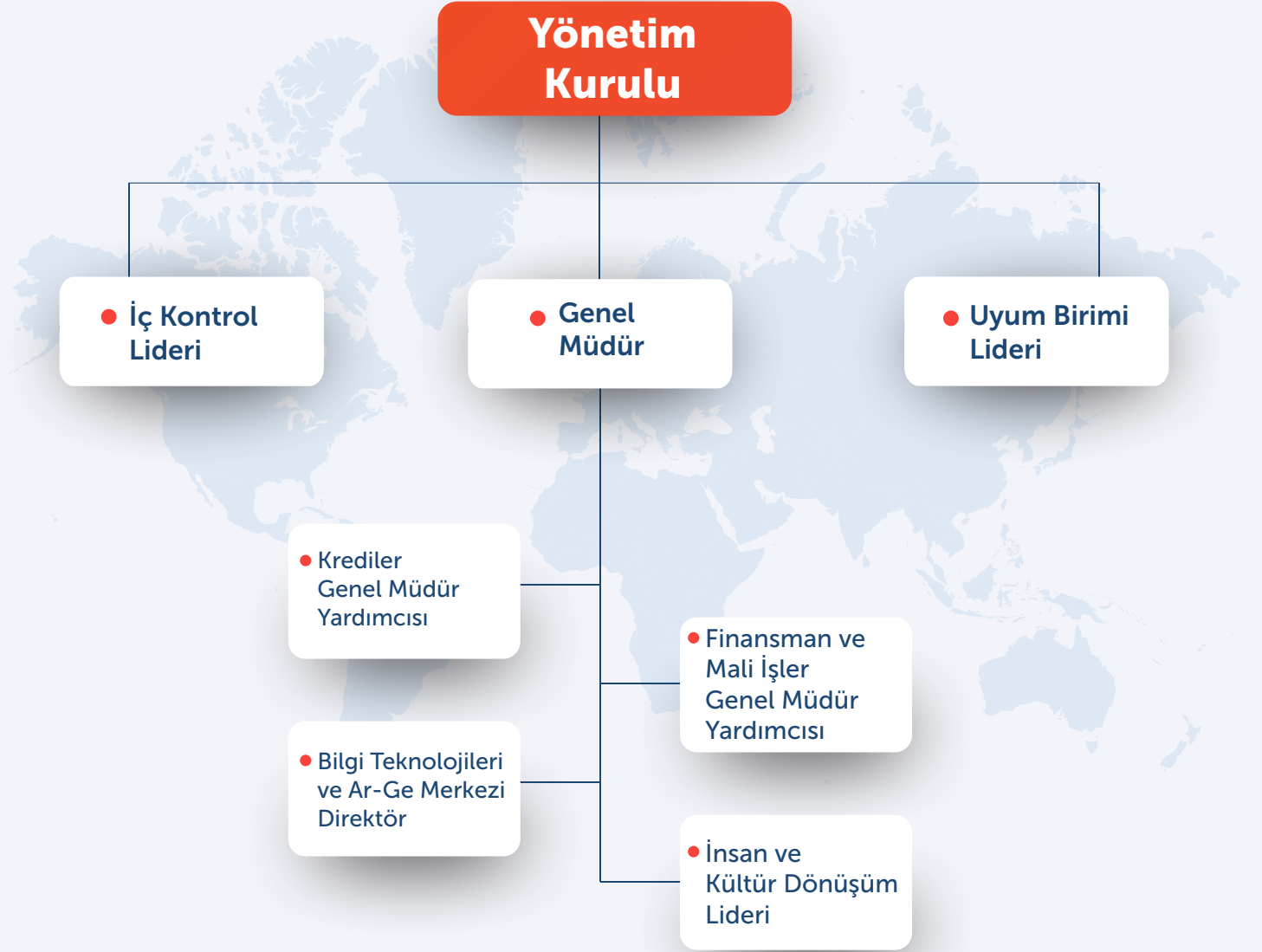
Kurumsal Yönetim

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin ödenmiş sermayesi 100 milyon TL olup, 2025 sonu itibariyle sermaye ve ortaklık yapısında bir değişiklik olmamıştır. Pay sahipleri arasında imtiyazlı oy hakkına sahip kimse bulunmamaktadır.

PAY SAHİBİNİN UNVANI	PAY TUTARI (TL)	PAY ADEDİ	PAY ORANI %
Koç Holding A.Ş.	50.000.000	5.000.000.000	50,0
Arçelik A.Ş.	47.000.000	4.700.000.000	47,0
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	2.999.900	299.990.000	3,0
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş.	100	10.000	0,0
Toplam	100.000.000	10.000.000.000	100

Organizasyon Şeması





Risk Yönetimi ve İç Denetim

Şirket İç Kontrol Birimi, faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "İç Kontrol Yönetmeliği" çerçevesinde sürdürmektedir. Birim, Şirket Faaliyetlerinin, iç yönetmeliklere ve prosedürlere, 6361 Sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu'na, diğer yasal mevzuata ve uluslararası standartlara uygunluğunun kontrolünü, idari prosedürler ve iş süreçlerinin etkinlik ve yeterliliğinin risk odaklı bakış açısıyla değerlendirmesini yapmaktadır.

Birimce, Yıllık İç Kontrol Programı kapsamında; şirket faaliyetlerinin icrasına yönelik işlemlerin kontrolü, iletişim kanalları ile bilgi sistemlerinin kontrolü, finansal raporlama sisteminin kontrolü ve uyum kontrolleri gerçekleştirilir.

Kâr Payı Dağıtım Politikası

Şirket, kar payı dağıtımını BDDK'nın uygun görüşü dahilinde yapmaktadır. Yıl içerisinde 23.05.2025'te Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmış ve 250 milyon TL temettü dağıtım kararı alınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesinin 12. maddesine uygun olarak yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere 2025'te yapılan ödemeler ve huzur hakları dahil toplam menfaat tutarı 77 milyon TL'dir (31 Aralık 2024: 66,3 milyon TL).



Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

Koçfinans, Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliği doğrultusunda, teknoloji ve inovasyon alanında açıkladığı toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri kapsamında farkındalık ve değişim taahhüt ettiği projelerine devam etmektedir. Bu kapsamda %50 kadın çalışan oranını korumayı hedeflemekte, ayrıca Koçfinans Turuncu Kanatlar Mentorluk Programı ile; Anadolu Üniversitelerinin Mühendislik ve Fen Fakülteleri'nde eğitim gören kız öğrenciler için mentorluk desteği vermektedir. Aynı zamanda, Türkiye'nin

önde gelen sivil toplum kuruluşlarından Türk Eğitim Vakfı (TEV) işbirliği ile Mühendislik ve Fen Fakülteleri'nde öğrenim gören kız öğrencilere burs desteğini sürdürmek amacı ile Turuncu Kanatlar Burs Fonu oluşturulmuştur. Söz konusu burs fonu kapsamında 2022-2026 eğitim dönemleri için toplam 1,3 milyon TL bağış yapılmıştır. (2025-2026 Dönemi için 0,6 milyon TL). Mor Çatı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Vehbi Koç Vakfı, Deniz Temiz Derneği / TURMEPA, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı'na 4,7 milyon TL bağış yapılmıştır.

Dönem İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimi

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanan “Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu” hükümleri kapsamında, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir A.Ş. tarafından ara dönem sınırlı bağımsız denetim gerçekleştirilmiştir.

Şirketin üç aylık geçici vergi dönemlerinde Tam Tasdik Denetimleri yapılmıştır. Şirket, BDDK tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.



4. Kurumsal Yönetim

Koç Finansman A.Ş., payları halka arz edilmemiş olması nedeniyle Sermaye Piyasası Kurumu (SPK)'nın Kurumsal Yönetim Tebliğ hükümlerine tabi olmamakla birlikte, Şirket nezdinde Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygulanabilir olduğu ölçüde uyum sağlamış olup, gerekli politika ve süreçleri uygulamaya almıştır. Şirket tahvil ihraçları nedeniyle SPK ve BIST (Borsa İstanbul) yükümlülüklerine tabi olup, finansal raporlarını ve özel durum açıklamalarını KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)'ta düzenli olarak yayımlamaktadır.

Komiteler

Şirket, Teşkilat ve Görev Yönetmeliği ile teşkilat, işleyiş, yönetim, görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemektedir.

Şirket bünyesinde oluşturulan ve oluşturulacak komiteler Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir. Şirket iç süreçleri kapsamında oluşturulan komiteler aşağıda yer almaktadır.

Kredi Komitesi: Hedeflenen Yasal Takip Oranı (NPL) ve ciro dengesini sağlayacak şekilde, otomotiv kredileri, ihtiyaç kredileri ve konut finansmanı kredilerinde her türlü kredi politikalarına, kredi risk stratejilerine karar vermek, bu kapsamda kredi riskini doğrudan etkileyen kredi başvuru koşulları, kredi teminat, kredi yetkilendirme v.b. unsurları düzenlemek ve uygulama takibini geliştirmekten ve yetkisi dahilinde kredi tahsisi yapmaktan sorumludur.

Risk İzleme Komitesi: Kredi riskinin yönetimi bu Komitenin yetkisinde olup ödemelerinde güncel gecikme kaydı bulunan müşteriler için gerekli aksiyonları yönlendirmek ve kararları almaktan sorumludur.

Aktif Pasif Komitesi: Şirketin aktif ve pasif dengesini, güncel borçlanma koşullarını, karlılık hedeflerini ve piyasanın güncel durumunu gözeterek faiz oranlarına baz olacak maliyet faizini ve komisyonları belirlemekten, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen faiz, vade ve açık pozisyon limitlerine uygun olarak, piyasa riski ve likidite riskini yönetmekten sorumludur.

Bilgi Güvenliği ve KVKK Komitesi: Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Bilgi sistemlerinin Yönetimine ve Denetimine İlişkin Tebliğ kapsamında teknik ve süreçsel olarak ayrılan çalışmaların değerlendirilmesinden ve onaylanmasından, ek olarak kişisel verilerin korunması politikasına uymayan ve veri paylaşımı yapılması gereken durumlarda, gerekli güvenlik ve hukuki tedbirlerin alındığından emin olunmasından ve onaylanmasından sorumludur.





2025 Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Koç Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Koç Finansman A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar "27. İlişkili taraflara ilişkin açıklamalar" başlıklı finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Koç Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 4 Şubat 2026 tarihli Rapor'da "Koç Finansman A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

5. Diğer Hususlar

Şirketin aleyhine açılan, mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

2025 yılı içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Şirket'in 2025 yılında iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

6. 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanan, ekli 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait, konsolide mali tablolar, dipnotları ile birlikte, Bağımsız Denetim Şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir A.Ş. tarafından denetime tabi tutulmuştur.



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Koç Finansman Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

1) Görüş

Koç Finansman Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve konsolidasyona tabi bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Şubat 2026 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatih Polat'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Fatih Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye